



agel

Plan de Compensación

Miembro del equipo de Cualificaciones

Para ganar comisiones debe ser activa, colocando un producto orden (50 cv o más) cada mes, y tienen por lo menos un registrado personalmente activo miembro del equipo que ponga un orden de calificación.

Adelanto de Cualificaciones

Requisitos

Rank	Minimum CV in lesser leg	Personal Enrollees qualified as Directors
Supervisor	1,000	
Manager	2,000	
Senior Manager	4,000	
Director	10,000	
Regional Director	20,000	
Senior Director	40,000	2 Directors
Corporate Director	80,000	4 Directors
Diamond Director	150,000	6 Directors
Double Diamond Director	250,000	8 Directors
Triple Diamond Director	500,000	12 Directors
Quadruple Diamond Director†	1,000,000	12 Directors

† ! Personal Sponsorship lines equaling 200,000.

2. Bono por Primera Orden*

Pack Personal

Patrocinar a alguien a nivel personal y en su pedido inicial usted recibirá: **\$ 35**

Kit Ejecutivo

Patrocinar a alguien a nivel ejecutivo y en su pedido inicial usted recibirá: **\$ 200**

3. Bono Ejecutivo **

3% de CV se paga a los que están participando en el Plan Ejecutivo. Se trata de un bono ponderado en función del crecimiento del Volumen de Comisión de su Equipo mes a mes. Esta bonificación sólo está disponible para aquellos que tienen menos de 40.000 CV, en su pierna inferior. Cada 1.000 CV de crecimiento en el volumen de la pierna = 1 compartido.

Con el Plan de Compensación de Agel, Miembros del equipo de ganar comisiones por sus logros en cualquiera de las siguientes áreas:

1. Ventas al por menor

Miembros del Equipo pueden comprar productos Agel costo al por mayor, venta al precio recomendado de venta, y recibir los beneficios inmediatos al por menor.

agel

Miembros del Equipo pueden comprar productos Agel costo al por mayor, venta al precio recomendado de venta, y recibir los beneficios inmediatos al por menor.

4. El Ranking del Nivel Ejecutivo **

Cada mes un porcentaje del Global CV es compartido entre los Miembros del Equipo. Para calificar para el bono, los miembros del equipo debe ser un Supervisor, Manager, or Senior Manager. Un ½ por ciento del total de CV es compartido entre aquellos que califican al Director o Director Regional. Se trata de un bono ponderado sobre la base de rango que se paga a los que están participando en el plano ejecutivo.

5. Retiro Anual de Liderazgo**

Cada año, Diamond Directors y categorías superiores serán invitados a la convención anual de liderazgo que se celebrará en un lugar exótico. Serán necesarias para poder optar a Diamond Directors o superior durante el año natural para calificar. Sobre la base de viaje y la ubicación de cada año, los diferentes niveles de liderazgo recibirán diferentes subsidios para el viaje.

6. Cuenta de Gastos**

Rango	Por Mes
Senior Director	\$500
Corporate Director	\$1,000
Diamond Director	\$1,500
Double Diamond Director	\$2,000
Triple Diamond Director	\$2,500
Quadruple Diamond Director	\$3,000

Cualquier mes que un miembro de un equipo cualificado es un Senior Director o por encima de ellos recibirá la asignación para gastos especificados.

7. Bonos de coches de lujo **

Rango	Por Mes
Senior Director	\$500
Corporate Director	\$1,000
Diamond Director	\$1,500
Double Diamond Director	\$2,000
Triple Diamond Director	\$2,500
Quadruple Diamond Director	\$3,000

Cualquier mes que un miembro de un equipo cualificado es un Senior Director o superior van a recibir el bono de coche específico. Miembros del equipo de Agel que alcancen el Quadruple Diamond Director nivel seis durante un período de nueve meses podrán optar por un período de dos años alquiler de un Lamborghini Murcielago.

8. Cantidad de comisión por Equipo *

Gana 10% por mes del total de volumen de comisiones (CV) menor en su pierna. Un máximo de \$ 25.000 (250.000 CV) pueden ser obtenidos por centro de negocios por mes. (Basado en un concepto de dos piernas).

9. Leveraged Matching Bonus**

Supervisores y por encima ganan un porcentaje del Volumen de Comisiones de los miembros del equipo hasta la 7ª generación enrolada en su árbol. Cada miembro del equipo patrocinado personalmente, en cualquier nivel dentro de su organización, se considera su 1ª generación.

Posteriormente, cuando un miembro del equipo patrocinado personalmente patrocina un nuevo miembro del equipo, que se convierte en nuevo miembro de su equipo de 2ª generación, y así sucesivamente.

Rank	Generación						
	1	2	3	4	5	6	7
Supervisor	10%						
Manager	15%						
Senior Manager	20%						
Director	25%						
Regional Director	25%	7%					
Senior Director	30%	7%	7%				
Corporate Director	35%	7%	7%	7%			
Diamond Director	40%	7%	7%	7%	7%		
Double Diamond Director	45%	7%	7%	7%	7%	7%	
Triple Diamond Director	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Quadruple Diamond Director	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%

* Requiere un mínimo de 50 PV para calificar.

** Requiere un mínimo de 100 PV para calificar.